

Утверждаю:  
Глава муниципального образования  
«Кизнерский район»  
\_\_\_\_\_ А.И.Плотников  
«18» февраля 2020 г.

## **ДОКЛАД**

**об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и об эффективности такого контроля на территории муниципального образования «Кизнерский район» за 2019 год**

п. Кизнер  
2019 г.

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о проведении проверок соблюдения трудового законодательства и иных**  
**нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**  
**Администрацией МО «Кизнерский район»**  
**за 2019 г.**

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателей
<b>1. Общие сведения</b>		
1.1	Общее количество подведомственных организаций, всего	44
1.2	Общая численность занятых работников (чел.)	1751
<b>2. Сведения о проверках</b>		
2.1	Запланировано проверок, всего	3
2.2	Проведено проверок, всего	3
2.3	Из общего количества проверок проведено:	
	плановых	3
	Внеплановых	0
	Повторных	0
2.4	Из общего количества нарушений трудового законодательства выявлено в организациях по видам экономической деятельности:	
	сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	-
	рыболовство и рыбоводство	-
	добыча полезных ископаемых	-
	Строительство	-
	транспорт и связь	-
	финансовая деятельность	-
	Образование	11
	здравоохранение и предоставление социальных услуг	-
	операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	-
	государственное управление	-
	культура и искусство	-
	другие виды экономической деятельности	-
2.5	Из общего количества нарушений выявлено по вопросам:	-
	кадрового делопроизводства	-
	коллективных договоров и соглашений	-
	трудового договора	-
	рабочего времени и времени отдыха	-
	оплаты и нормирования труда	-
	гарантий и компенсаций	-
	дисциплины труда и трудового распорядка	-
	материальной ответственности сторон трудового договора	-
	регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями	-
	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	-

	особенностей регулирования труда отдельных категорий работников	-
	порядка рассмотрения трудовых споров	-
	организации работ по охране труда	2
	проведения медицинских осмотров работников	-
	обучения и инструктирования работников по охране труда	4
	обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты	-
	проведения специальной оценки условий труда	2
	расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	-
	другим вопросам	3
2.6	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений трудового законодательства, всего	11
<b>3. Сведения о мерах, принятых по результатам проверок</b>		
3.1	Количество актов проверок о принятии мер по устранению выявленных нарушений, всего	3
3.2	Из общего количества выявленных нарушений трудового законодательства:	11
	количество нарушений, устраненных в установленные сроки	11
	количество нарушений, не устраненных в установленные сроки	-
	количество нарушений, срок устранения которых не закончился	-
3.3	Привлечено по результатам проверок к ответственности должностных лиц подведомственных организаций, с указанием вида ответственности, всего (чел.)	-

### ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Доклад об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и об эффективности такого контроля на территории муниципального образования «Кизнерский район» за 2019 год (далее по тексту – Доклад) сформирован в соответствии с требованиями пунктов 5 и 6 статьи 18 Закона УР №73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее по тексту - Закон УР №73-РЗ) и постановления Правительства Удмуртской Республики от 17 августа 2015 года № 413 «Об утверждении Порядка подготовки сводного доклада об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и об эффективности такого контроля на территории Удмуртской Республики»

## **1. Состояние нормативно-правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ним отношений**

В соответствии со статьей 353.1. Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Закона Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года №73-РЗ на территории муниципального образования «Кизнерский район» организован ведомственный контроль в подведомственных организациях.

Постановлением Администрации муниципального образования «Кизнерский район» от 13 марта 2017 года №165 «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях» Администрация муниципального образования «Кизнерский район» (далее по тексту – Администрация) определена органом, осуществляющим ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях муниципального образования «Кизнерский район» (далее по тексту – ведомственный контроль) и возложены обязанности по осуществлению ведомственного контроля на структурные подразделения Администрации.

План проведения проверок подведомственных учреждений в 2019 году утвержден и размещен на официальном сайте Кизнерского района [http://www.mykizner.ru/about/administr/ADM\\_vedomstv\\_kontrol/](http://www.mykizner.ru/about/administr/ADM_vedomstv_kontrol/).

## **2. Организация и проведение ведомственного контроля**

В 2019 году проверки по ведомственному контролю осуществлялись в соответствии с Методическими рекомендациями по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, рекомендованными Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 06.08.2015 г. № 01-15/3579.

В 2019 году проведено 3 плановые документарные проверки в отношении 3 подведомственных учреждений:

- муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Крымско-Слудская средняя общеобразовательная школа»;
- муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Верхнебемыжская основная общеобразовательная школа»;
- муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Старокармыжская средняя общеобразовательная школа».

Проверки проводились на основании распоряжений Администрации о проведении проверок, в сроки, установленные Планом проведения проверок подведомственных организаций на 2019 год.

Проверки проводились специалистами Администрации по вопросам:

- социального партнерства в сфере труда;
- заключения, изменения и расторжения трудового договора;

- продолжительности рабочего времени и времени отдыха;
- установления систем оплаты и применения систем нормирования труда;
- предоставления гарантий и компенсаций работникам;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- проведения аттестации работников;
- материальной ответственности сторон трудового договора;
- обеспечения безопасных условий и охраны труда.

Уведомление руководителей проверяемых организаций проводилось путем вручения копии распоряжения Администрации о проведении проверки за 3 рабочих дня до начала проверки.

### **3. Действия Администрации по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений**

При проверке сведений, содержащихся в предоставленных документах, во всех проверяемых учреждениях выявлены нарушения норм трудового права.

По результатам проведения проверок составлено 3 акта, выдано 3 предписания об устранении нарушений трудового законодательства с указанием сроков их устранения.

На основании предписаний все выявленные нарушения устранены в установленные сроки.

Кроме того, в ходе проверок специалистами Администрации давались разъяснения и рекомендации по вопросам трудового законодательства, оформлению документов и проведению мероприятий для устранения выявленных нарушений.

### **4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля**

Общее количество подведомственных организаций в 2019 году составило 46, с числом работающих 1656 человек.

В результате проведения проверок выявлено 11 нарушений. Из них по вопросам:

- организации работ по охране труда – 2 (18,2 %);
- обучения и инструктирования работников по охране труда – 4 (36,4 %);
- проведения специальной оценки условий труда - 2 (18,2 %);
- другим вопросам - 3 (27,2 %).

В результате проверок установлено, что во всех учреждениях заключены коллективные договоры, со всеми работниками заключены трудовые договоры по типовой форме, соблюдаются сроки выплаты заработной платы, прохождения медицинских осмотров, проведена специальная оценка условий труда, функционируют профсоюзные организации.

Оценка эффективности ведомственного контроля:

- план проверок в 2019 году выполнен на 100%;

- доля проверок, по результатам которых выданы предписания об устранении нарушений от общего количества проведенных проверок – 100%;
- доля устраненных нарушений от общего количества выявленных нарушений – 100%.

Эффективность ведомственного контроля заключается в предупреждении нарушений трудового законодательства, устранении нарушений без применения к работодателю административных мер, в акцентировании внимания руководителей организаций на вопросах трудового права и создания условий для безопасного труда.

## **5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля**

Проведя анализ результатов ведомственного контроля, выявленных нарушений трудового законодательства за 2017-2019 годы можно сделать следующие выводы:

- уменьшилось количество нарушений трудового законодательства в подведомственных организациях, так как руководители учреждений, в которых ещё не проводился контроль, информируются о наиболее частых нарушениях, выявленных в ходе проверок.

Для увеличения эффективности осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства предлагаю:

- доводить результаты проверок до руководителей подведомственных организаций с целью недопущения подобных нарушений;
- продолжить консультирование и информирование руководителей организаций по вопросам трудового законодательства.

Заместитель главы Администрации

муниципального образования «Кизнерский район» \_\_\_\_\_ Горбунов П.Б.