МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
И ТРУДА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
Уведомительная регистрация
Дата 18.04.22 № 22-307
Вед.спец-эксп.сект.соц.парт.
(наименование должности, подпись, ФИО)
Бурнц - Бургузкина О.В.

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между профсоюзными организациями Кизнерского района, работодателями Кизнерского района и Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район» на 2022-2024 годы

Профсоюзные организации Кизнерского района (далее - **Профсоюзы**), работодатели Кизнерского района (далее - **Работодатели**) и Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики» (далее – **Администрация**) в соответствии с Конституцией Российской Федерации, руководствуясь нормами действующего законодательства Российской Федерации и Удмуртской Республики, заключили настоящее Соглашение на 2022-2024 годы.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства в муниципальном образовании «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики» и служит основой для стабилизации и развития экономики, обеспечения социальной защиты и повышения качества уровня жизни населения Кизнерского района.

Данное Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Кизнерском районе, и служит основой для планирования и осуществления деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также комиссий по подготовке и заключению коллективных договоров предприятий и организаций отраслевых (межотраслевых) соглашений.

Стороны данного Соглашения признают сохранение в предстоящий период в качестве главной цели социально-экономической политики в Кизнерском районе:

- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- повышение реальных доходов населения в соответствии с ростом эффективности производства;
- обеспечение всеобщей доступности и качества базовых социальных услуг;
- обеспечение трудовых прав работников и предотвращение трудовых конфликтов;
- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Соглашение не ограничивает права организаций в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств для их обеспечения.

Коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных законодательством Российской федерации, Удмуртской Республики и настоящим Соглашением.

В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

Для обеспечения реализации Соглашения Стороны, на основе взаимных консультаций, в соответствии с Положением о районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимает согласованные решения, формируют предложения в адрес Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики», законодательных, исполнительных органов Удмуртской Республики.

Денежные средства, необходимые для реализации мероприятий намеченных данным Соглашением, должны включаться в проект бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики», в сметы профсоюзных организаций, предприятий на очередной финансовый год.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

Для достижения намеченных целей Стороны договорились о нижеследующем:

I. В области экономической политики

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

1.1.1. Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, направленную на повышение уровня жизни населения и развитие рынка труда и экономики Кизнерского района.

1.1.2. Ежегодно принимают участие в Сессии совета депутатов Кизнерского района, где заслушиваются итоги выполнения в отчетном году Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики», Плана мероприятий по реализации Стратегии и основных направлений совместной работы.

1.1.3. Совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации о выполнении мотивации труда. Оказывают помощь предприятиям в поиске инвесторов, сопровождении инвестиционных проектов путем привлечения товаропроизводителей к участию ярмарках, выставках и экономических форумах.

1.1.4. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта на предприятиях Кизнерского района (через нормативные документы, средства массовой информации, социальные гарантии). Организуют конкурсы профессионального мастерства рабочих основных профессий.

1.1.5. Рассматривают ход реализации муниципальных программ в социальной сфере, в том числе целевое использованием средств, выделяемых из вышестоящих бюджетов.

1.1.6. Проводят совместные публичные слушания обсуждения проекта бюджета Кизнерского района на очередной финансовый год.

1.1.7. Проводят в пределах представленных полномочий и в соответствии с законодательством согласованную политику по вопросам формирования тарифов в сфере транспортного обслуживания, жилищно-коммунального обслуживания, отдельных видов энергоносителей и услуг по их передаче.

1.1.8. Осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

Администрация:

1.2.1. Разрабатывает, утверждает и обеспечивает выполнение Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Кизнерский район Удмуртской Республики», Плана мероприятий по реализации Стратегии, прогнозов социально-экономического развития муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики».

1.2.2. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальных программ, а также реализацию государственных республиканских и федеральных программ на территории Кизнерского района.

1.2.3. Оказывает поддержку в рамках своих полномочий организациям, проявляющим инвестиционную деятельность, проводит постоянный мониторинг предприятий, занимающихся инновационной деятельностью. Осуществляет меры по созданию

благоприятных условий деятельности предприятий и привлечения внутренних и внешних инвестиций.

1.2.4. Содействует развитию предпринимательства. Проводит анализ принятых мер по развитию малого и среднего предпринимательства в целях получения рекомендаций и предложений по совершенствованию мер поддержки предпринимательской деятельности на ближайшую и долгосрочную перспективу.

1.2.5. Информирует территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений об изменении цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, предельных индексов максимально возможного изменения тарифов для организаций коммунального комплекса.

1.2.6. Предусматривает средства на оказание муниципальных услуг в социально-культурной сфере, обеспечивающие гарантированный уровень образования, социального и культурного обслуживания в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.7. Проводит мониторинг социально-экономической ситуации хозяйствующих субъектов.

1.2.8. Содействует продвижению товаров местных товаропроизводителей на внутренний рынок Кизнерского района, Удмуртской Республики и за ее пределы.

1.2.9. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставляемых организациям и гражданам муниципальных услуг, упрощение процедуры и сокращение сроков их оказания, снижение административных барьеров, связанных с предоставлением муниципальных услуг, а также внедрение единых стандартов обслуживания граждан в пределах средств, предусмотренных бюджетом Кизнерского района на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.10.Создает благоприятные условия развития потребительского рынка.

1.2.11. Оказывает поддержку гражданам и их объединениям, участвующим в охране общественного порядка. Создает условия для деятельности народных дружин.

1.2.12. Организует транспортное обслуживание населения между населенными пунктами в границах муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики».

Работодатели:

1.3.1.Организуют на предприятиях и организациях выполнение муниципальных программ, Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Кизнерский район Удмуртской Республики», Плана мероприятий по реализации стратегии, ежегодных планов.

1.3.2. Проводят на предприятиях и организациях политику, направленную на прибыльность производства.

1.3.3. Разрабатывают и реализуют программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, проводят мероприятия по обеспечению энергоресурсосбережения, по увеличению объемов производства конкурентоспособной продукции.

1.3.4. Разрабатывают и реализуют производственные программы в сфере теплоснабжения, водоснабжения, водоотведения.

1.3.5. Отдают предпочтение продукции местных товаропроизводителей в вопросах закупки товаров, выполнения работ или оказания услуг для производства и собственных нужд в целях расширения внутренней муниципальной и республиканской кооперации.

1.3.6. Разрабатывают мероприятия, направленные на развитие производства, обновление основных производственных фондов, увеличение эффективности производства, совершенствование системы оплаты труда, охраны труда, развитие персонала.

1.3.7. Организуют конкурсы профессионального мастерства среди работников организации.

1.3.8. Принимают участие в качестве поставщиков, подрядчиков, исполнителей при осуществлении закупок для государственных и муниципальных нужд в порядке Федерального Закона №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

1.3.9. Обеспечивают участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности представителей первичной профсоюзной организации в формах, определенных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют стабильной и эффективной работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

1.4.2. Участвуют в работе комиссий при рассмотрении вопросов приватизации, банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций или применения реорганизационных процедур в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4.3.Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов в организациях.

1.4.4. В соответствии с законодательством добиваются заключения и выполнения в организациях коллективных договоров.

1.4.5. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров, в том числе в судах.

Проводят работу в трудовых коллективах по развитию творческой инициативы, других форм участия работников в жизни предприятий и организаций.

1.4.6. Способствуют участию работников в управлении организацией в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4.7. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

1.4.8. Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организации.

1.4.9.Ведут мониторинг социально - экономической ситуации в организациях, при необходимости вносят предложения по социальной поддержке работников.

II. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

2.1.1. Стороны договорились, что минимальная месячная заработная плата работника, работающего на территории Кизнерского района и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, должна быть не ниже величины, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2.1.2.Ведут оценку результатов мониторинга достижения значений целевых

показателей заработной платы, установленных в региональных планах мероприятий («дорожных картах») изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения.

2.1.3. Осуществляют контроль уровня заработной платы, сроками ее выплаты, не допускают необоснованного снижения уровня заработной платы. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

2.1.4. Проводят совместную работу по недопущению выплаты неофициальной заработной платы. Проводят ежегодный анализ ситуации с рассмотрением на заседании территориальной трехсторонней комиссии.

2.1.5. Создают условия для прохождения практики студентов ВУЗов, и учащихся средних специальных образовательных учреждений (ССОУ) на предприятиях Кизнерского района.

2.1.6. Создают условия для стажировки преподавателей ВУЗов и ССОУ на предприятиях Кизнерского района.

Администрация:

2.2.1. Принимает нормативные правовые акты по системам оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики» с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2.2. Обеспечивает размер заработной платы не менее минимальной заработной платы, своевременную выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования ««Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики».

2.2.3. Осуществляет контроль за реализацией мероприятий по повышению эффективности использования бюджетных средств и увеличению поступлений налоговых и неналоговых доходов в бюджет Кизнерского района.

2.2.4. Информирует население о размере прожиточного минимума основных социально-демографических групп населения в Удмуртской Республике, с опубликованием на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики».

2.2.5. Осуществляет мониторинг социально-трудовой сферы и кадрового потенциала организаций Кизнерского района, в том числе по начисленной заработной плате в бюджетных и внебюджетных отраслях экономики.

2.2.6. Участвует в проведении мероприятий по предотвращению банкротства муниципальных предприятий Кизнерского района.

2.2.7. Организует работу по вопросам снижения неформальной занятости, соблюдения трудовых прав и легализация доходов участников рынка труда Кизнерского района.

2.2.8. Организует работу межведомственной комиссии по вопросам уплаты платежей в бюджеты всех уровней, соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Кизнерском районе, осуществляет контроль за соблюдением трудовых прав и своевременности выплаты заработной платы в отраслях экономики района. Заслушивает руководителей организаций Кизнерского района о причинах несвоевременной выплаты заработной платы.

2.2.9. Создает благоприятные условия осуществления деятельности самозанятых граждан, поддерживает фермеров, содействует росту правовой, цифровой и финансовой грамотности.

Работодатели:

2.3.1. Устанавливают уровень заработной платы работников с учетом общероссийских, отраслевых, республиканских соглашений.

2.3.2. Обеспечивают в соответствии с законодательством и коллективными договорами соблюдение сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию, а в случае образования задолженности по выплате заработной платы составляют совместно с профсоюзными органами предприятий графики по ее погашению.

2.3.3. Утверждают, с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации, формы оплаты труда, размеры тарифных ставок (окладов), порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и мотивирующего характера, в том числе за тяжелые и вредные условия труда и вносят их в коллективные договоры.

2.3.4. Соблюдают условия коллективных договоров при реорганизации муниципальных унитарных предприятий, действующих до реорганизации.

Профсоюзы, Работодатели совместно:

2.4.1. Принимают меры по доведению размера месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (минимального должностного оклада), занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, в соответствии с отраслевыми соглашениями, но не ниже минимального размера оплаты труда.

Профсоюзы:

2.5.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации.

2.5.2. Контролируют своевременность выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию. В случае образования задолженности по указанным выплатам принимают меры для ее устранения. Совместно с работодателями разрабатывают графики погашения задолженности.

2.5.3. Взаимодействуют с работодателями по вопросам предоставления льгот и гарантий бывшим работникам организаций.

2.5.4. Информируют работодателей, Администрацию о назревающих коллективных трудовых спорах, принимают участие в их разрешении.

2.5.5. Участвуют в работе межведомственной комиссии по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Кизнерском районе.

2.5.6. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

2.5.7. Оказывают бесплатную юридическую помощь профсоюзов по социально-трудовым и иным вопросам, связанным с трудовыми отношениями.

2.5.8. Обеспечивает защиту прав и интересов членов профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

III. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

3.1.1. Проводят анализ причин неуплаты или несвоевременной уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, проводят работу по ликвидации возникшей задолженности по обязательным платежам.

3.1.2. Содействуют укреплению семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

3.1.3. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного периода, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Кизнерского района .

3.1.4. Создают условия для профессиональной адаптации инвалидов и реализации программ приспособления инфраструктуры Кизнерского района для их беспрепятственного доступа.

3.1.5. Организуют субботники и другие мероприятия по благоустройству, уборке и озеленению территорий.

Администрация:

3.2.1. Осуществляет в Кизнерском районе переданные государственные полномочия по мерам социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по мерам социальной поддержки многодетных семей.

3.2.2. Оказывает содействие в обеспечении полноты перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.2.3. Реализует меры социальной поддержки отдельным категориям граждан в соответствии с действующим законодательством.

3.2.4. Осуществляет координацию деятельности сторон по обеспечению санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи. Обеспечивает ежегодное финансирование мероприятий по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодёжи в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Кизнерский район» на очередной финансовый год.

3.2.5. Информирует членов территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о строительстве и вводе в эксплуатацию объектов социальной сферы.

3.2.6. Обеспечивает бесплатным школьным питанием в общеобразовательных школах начальных классов и учащихся из малообеспеченных и многодетных семей до 11 класса.

3.2.7. Представляет работникам культуры, образования, медицинским работникам льготы по оплате жилья и коммунальных услуг, в соответствии с законодательства.

Работодатели:

3.3.1. Уплачивают своевременно и в полном объеме страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, в Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования.

3.3.2. Предоставляют своевременно и в полном объеме в Налоговую инспекцию ФНС России по УР и Пенсионный фонд Российской Федерации сведения о страховых взносах и трудовом стаже застрахованных лиц в соответствии с действующим законодательством.

3.3.3. Обеспечивают создание комиссии или избрание уполномоченного по

социальному страхованию в соответствии с Типовым положением о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию.

3.3.4. Обеспечивают при ликвидации организации сдачу в архивные учреждения документов постоянного срока хранения по личному составу, в том числе подтверждающих факт льготной работы, и заработной платы работников.

3.3.5. Создают условия для обеспечения сохранности документов постоянного срока хранения по личному составу, в том числе подтверждающих факт льготной работы, размер заработной платы работников и своевременно принимают меры по их упорядочению.

3.3.6. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях) выделение средств на социально-культурные мероприятия, гарантии работникам в части обеспечения отдыха и оздоровления детей, отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

3.3.7. Обеспечивают своевременную выплату пособий по обязательному социальному страхованию, целевое расходование средств социального страхования.

3.3.8. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

Работодатели, Профсоюзы совместно:

3.4.1. Организуют проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди работников организации и членов их семей.

3.4.2. Предусматривают предоставление в коллективных договорах льгот и гарантий бывшим работникам организаций.

Профсоюзы:

3.5.1. Организуют совместно с работодателями проведение оздоровительных мероприятий среди работников организации и членов их семей.

3.5.2. Осуществляют общественный контроль за реализацией прав работников на доступность и качество медицинских услуг.

3.5.3. Осуществляют постоянный контроль и информирование работников о соблюдении сроков перечисления работодателем страховых взносов и представления им отчетности в государственные внебюджетные фонды.

3.5.4. Осуществляют общественный контроль за сдачей в архивные учреждения документов постоянного срока хранения о личном составе, в том числе подтверждающих факт льготной работы, и заработной платы работников при ликвидации и (или) реорганизации предприятия.

3.5.5.Оказывают содействие органам местного самоуправления в обеспечении соблюдения работодателями пенсионного законодательства и прав застрахованных лиц.

IV. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

4.1.1. Принимают меры по обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы.

4.1.2. Вырабатывают меры, предусматривающие защиту прав работающих пенсионеров и работников предпенсионного возраста.

Администрация:

4.2.1. Разрабатывает и реализует основные направления деятельности по содействию

занятости населения в Кизнерском районе.

4.2.2. Предусматривает квотирование и резервирование рабочих мест для инвалидов.

4.2.3. Информирует работодателей и население через средства массовой информации о положении на рынке труда и перспективах его развития.

4.2.4. Содействует формированию заказа по подготовке кадров специалистов с высшим и средним образованием для бюджетной сферы и производственного комплекса Кизнерского района.

4.2.5. Разрабатывает комплекс мер, направленных на экономическое стимулирование участия работодателей в организации опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации производства.

4.2.6. Информирует работодателей и население через средства массовой информации о положении на рынке труда.

4.2.7. Содействует организации оплачиваемых общественных работ и временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время с целью повышения мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

4.2.8. Осуществляет контроль за предоставлением работодателями в органы занятости своевременной и полной информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Работодатели:

4.3.1. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест с возможностью трудоустройства на них инвалидов с учетом медицинских заключений, женщин, имеющих малолетних детей, принимают меры по предотвращению массового высвобождения работников.

4.3.2. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при наличии соответствующих условий и соответствия их квалификации и деловых качеств, предъявляемым требованиям к профессии/должности.

4.3.3. Организуют по мере необходимости профессиональное обучение и повышение квалификации персонала на производстве, содействуют работникам, желающим повысить квалификацию за счет средств предприятия, получить другую профессию, специальность, востребованную на предприятии.

4.3.4. Осуществляют прогнозные расчеты потребности в работниках на перспективу.

4.3.5. Отдают приоритет местным трудовым ресурсам при рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы.

4.3.6. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования и их закреплению на рабочих местах. Предусматривают меры социальной поддержки молодым специалистам, направляемым на работу в сельскую местность.

4.3.7. Выполняют установленную законодательством квоту по приему на работу инвалидов, резервируют рабочие места для социально незащищенных категорий граждан.

4.3.8. Взаимодействуют с учреждениями профессионального образования в вопросах размещения заявок на подготовку и обязательное трудоустройство квалифицированных рабочих кадров и кадров высшей квалификации, а также по вопросам организации прохождения производственной практики студентов и стажировки преподавателей.

4.3.9. Принимают участие в реализации программы содействия занятости населения совместно с филиалом Республиканского Центр занятости населения «Центр занятости населения Кизнерского района».

4.3.10. Содействуют организации оплачиваемых общественных работ. При наличии соответствующих условий принимают меры по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, с целью повышения к

трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая все требования Трудового кодекса Российской федерации, техники безопасности и охраны труда.

Работодатели и профсоюзы:

4.4.1. Предпринимают согласованные меры в случае массового увольнения работников, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

4.4.2. Предусматривают льготы и компенсации работникам, увольняемым при сокращении численности или штата работников, при разработке коллективных договоров.

Профсоюзы:

4.5.1. Участвуют в выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

4.5.2. Информируют членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

4.5.3. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

4.5.4. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по содействию занятости населения и социальной поддержке при угрозе безработицы.

4.5.5. Совместно с работодателями вносят предложения в органы местного самоуправления о проведении взаимных консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников.

V. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Администрация:

5.1.1. Обеспечивает в подведомственных учреждениях и организациях создание и функционирование служб по охране труда.

5.1.2. Организует проведение на территории Кизнерского района в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, проверки знания ими требований охраны труда.

5.1.3. Организует проведение специальной оценки условий труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда на подведомственных предприятиях.

5.1.4. Развивает систему мониторинга состояния условий и охраны труда.

5.1.5. Планирует ежегодное выделение средств подведомственным учреждениям на финансирование мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда.

5.1.6. Оказывает содействие предприятиям и организациям в решении вопросов, связанных с соблюдением требований законодательства в области охраны труда и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

5.1.7. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Работодатели:

5.2.1. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов.

5.2.2. Организуют проведение специальной оценки условий труда, с включением в состав комиссии представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5.2.3. Создают в организации службу охраны труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2.4. Создают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, а также режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2.5. Обеспечивают работающих за счет средств предприятий сертифицированными средствами индивидуальной, коллективной защиты, по установленным нормам и создают и обеспечивают функционирование санитарно – бытовых помещений в соответствии с установленными нормами.

5.2.6. Организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

5.2.7. Разрабатывают и обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством.

5.2.8. Предоставляют в соответствии с законодательством Российской Федерации, трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда, гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

5.2.9. Информируют своевременно работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной и коллективной защиты.

5.2.10. Организуют расследование и учет в установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.2.11. Обеспечивают разработку и утверждение с учетом мнения выборного органа работников инструкций по охране труда для работников.

5.2.12. Обеспечивают работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и создают комитеты (комиссии) по охране труда.

5.2.13. Осуществляют проведение превентивных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, периодических

медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

5.2.14. Обеспечивают соблюдение требований санитарного законодательства и экологической безопасности выполняемых работ при проектировании, строительстве и эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов и применении в производстве сырья и материалов, оказывающих вредное воздействия на среду обитания и здоровье человека.

5.2.15. Финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.2.16. Обеспечивают проведение медицинского осмотра в соответствии с поименным списком работников, подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам.

Профсоюзы:

5.3.1. Осуществляют контроль над выполнением работодателями обязательств в соответствующих разделах коллективных договоров и соглашений по условиям и охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Осуществляют общественный контроль над использованием страхователем средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.3.2. Добиваются включения в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры мероприятий направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.3.3. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменениями условий труда.

5.3.4. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

5.3.5. Осуществляют общественный контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением работниками инструкций по охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.3.6. Оказывают содействие работодателю в проведении специальной оценки условий труда и входят в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

5.3.7. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют обучение и их деятельность.

VI. Физическая культура, спорт и туризм

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

6.1.1. Реализуют систему мер государственной политики в сфере физической культуры, спорта и туризма, направленную на доступность к занятиям физической культурой всех категорий населения.

6.1.2. Оказывают содействие в создании и развитии физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту жительства и работы.

6.1.3. Реализуют мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Администрация:

6.2.1. Осуществляет координацию работ в области физического воспитания, развития физической культуры и спорта, обеспечения физической подготовки и физической реабилитации, укрепления здоровья населения и формирования здорового образа жизни, организации досуга детей, подростков и молодежи.

6.2.2. Содействует развитию физической культуры и спорта среди инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и других групп населения, нуждающихся в повышенной социальной защите.

6.2.3. Участвует в организации и проведении муниципальных и региональных официальных физкультурных и спортивных мероприятиях.

6.2.4. Создает условия и обеспечивает подготовку спортивного резерва, в том числе выделяет средства на финансирование детско-юношеских спортивных школ в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и на плановый период.

6.2.5. Создает условия для массовых занятий физкультурой детей дошкольного и школьного возраста, студентов.

Работодатели, Профсоюзы совместно:

6.3.1. Включают в соглашения, коллективные договоры проведение спортивно-массовых, туристических, реабилитационных и других мероприятий для работников и членов их семей.

6.3.2. Предоставляют работникам и членам их семей возможность использовать спортивные объекты, оборудование и инвентарь для занятий физической культурой и спортом.

6.3.3. Ведут в трудовых коллективах пропаганду здорового образа жизни.

VII. Работа с молодежью

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

7.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной молодежной политики, направленных на развитие и поддержку молодых граждан.

7.1.2.Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства среди трудящейся молодежи.

Администрация:

7.2.1. Обеспечивает выполнение мероприятий в сфере молодежной политики в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и на плановый период.

7.2.2. Обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости. Организует профориентационную работу с молодежью.

7.2.3. Создает условия, направленные на физическое и духовное развитие детей и молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья детей и молодежи. Проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

7.2.4. Обеспечивает поддержку молодых семей, молодых специалистов при приобретении и строительстве жилья.

7.2.5. Принимает участие в создании временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

7.2.6. Создает условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей. Создает условия для патриотического воспитания молодежи.

7.2.7. Обеспечивает ежегодное финансирование проведения культурных и спортивных мероприятий для детей, подростков и молодежи в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район» на очередной финансовый год и на плановый период.

Работодатели:

7.3.1. Принимают участие в муниципальных и государственных программах по реализации государственной молодежной политики.

7.3.2. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями среднего специального и высшего профессионального образования с целью подготовки и переподготовки молодых работников, проведения производственной практики.

7.3.3. Проводят профориентационную работу с молодежью.

7.3.4. Принимают меры при наличии соответствующих условий по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая все требования Трудового кодекса Российской Федерации, техники безопасности и охраны труда.

7.3.5. Создают условия для физического и духовного развития молодежи, охраны здоровья молодежи. Содействуют органам местного самоуправления в работе по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

7.3.6. Создают условия для занятия молодёжи научной, исследовательской, инновационной деятельностью.

7.3.7. Поощряют совместно с профсоюзами молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

7.3.8. Разрабатывают и включают в коллективный договор меры поддержки молодых работников.

7.3.9. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

7.3.10. Развивают системы адаптации молодых специалистов, институт наставничества.

Профсоюзы:

7.4.1. Включают в состав профсоюзного органа представителей молодежи.

7.4.2. Добиваются включения в коллективный договор раздела «Работа с молодежью», предусматривающего меры поддержки молодых работников.

7.4.3. Принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью. Содействуют эффективному использованию выделенных на реализацию программ средств.

7.4.4. Организуют обучение руководителей молодежных профсоюзных органов, оказывают им методическую помощь.

7.4.5. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

7.4.6. Предлагают предусматривать, при заключении коллективных договоров, ежегодное выделение работодателями средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях. Содействуют эффективному использованию выделенных

средств.

7.4.7. Создают условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, содействуют международному молодежному сотрудничеству, содействуют патриотическому воспитанию молодежи.

7.4.8. Создают совместно с работодателями молодежные комиссии, советы по работе с молодежью с целью активизации участия молодежи в повышении эффективной деятельности организации.

7.4.9. Контролируют предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи.

VIII. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

8.1.1. Проводят предварительное обсуждение в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов нормативных правовых актов по социально - трудовым вопросам.

8.1.2. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов муниципальных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, муниципальных программ в сфере труда, занятости населения, социального обеспечения.

8.1.3. Содействуют работе по расширению и совершенствованию практики заключения и реализации соглашений в отраслях, коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности и их уведомительной регистрации.

8.1.4. Проводят в соответствии с действующим законодательством согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и работников организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Кизнерского района.

8.1.5. Предоставляют друг другу необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

8.1.6. Осуществляют обучение руководителей и работников муниципальных организаций по вопросам социального партнерства, трудового законодательства.

8.1.7. Анализируют процент охвата колдоговорной работой работников Кизнерского района в бюджетной и внебюджетной сфере.

8.1.8. Анализируют состояние и развитие социального партнерства в сфере труда, проводят совещания, семинары, конференции, заседания «круглых столов» и другие мероприятия в целях совершенствования механизма трехстороннего сотрудничества.

8.1.9. Ежегодно организуют и проводят Праздник Весны и Труда 1 мая.

8.1.10. Проводят заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

Администрация:

8.2.1. Привлекает руководителей районных организаций профсоюзов для участия в работе проводимых совещаний по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

8.2.2.Привлекает работодателей, общественные объединения предпринимателей к разработке проектов муниципальных нормативных актов, затрагивающих интересы предпринимателей.

8.2.3. Информирует территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию

социально-трудовых отношений о содержании бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и на плановый период.

8.2.4. Оказывает содействие деятельности профсоюзных организаций, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций, созданию надлежащих условий для деятельности территориальных профсоюзных объединений – советов профсоюзных организаций Кизнерского района.

8.2.5. Учитывает наличие профсоюзных организаций и коллективных договоров при оказании содействия предприятиям и организациям в решении социально-экономических проблем.

8.2.6. Оказывает содействие деятельности профсоюзных организаций, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций.

Работодатели:

8.3.1. Обеспечивают основные формы участия работников в управлении организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации и условиями коллективного договора.

8.3.2. Обеспечивают в коллективных договорах защиту трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами в соответствии с действующим законодательством.

8.3.3. Создают в каждой организации комиссии по трудовым спорам.

8.3.4. Включают представителей профсоюзного комитета в состав комиссии по реорганизации или ликвидации организации.

8.3.5. Предусматривают в коллективных договорах условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.3.6.Предоставляют членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей на условиях, предусмотренных коллективным договором.

8.3.7. Соблюдают условия коллективных договоров при реорганизации муниципальных унитарных предприятий, действующих до приватизации. Содействуют образованию профсоюзных организаций на этих предприятиях.

Профсоюзы:

8.4.1. Проводят работу при поддержке работодателей и Администрации Кизнерского района по созданию профсоюзных органов в организациях, независимо от их форм собственности, в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

8.4.2. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.4.3. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза.

8.4.4. Обеспечивают информирование членов профсоюзов по вопросам социального партнерства через средства массовой информации и на профсоюзных сайтах.

8.4.5. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и трудового законодательства на базе Учебного центра профсоюзов Удмуртской Республики.

IX. Механизм реализации Соглашения

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

9.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности, достигнутые настоящим

Соглашением.

9.1.2. Осуществляют свою деятельность в соответствии с Законом УР "О социальном партнерстве в Удмуртской Республике" №72-РЗ от 18 декабря 2002 года, Указом Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года № 38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике».

9.1.3. Каждая из Сторон Соглашения в согласованные сроки представляет в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений утвержденный перечень должностных лиц, ответственных за выполнение практических мероприятий по реализации своих обязательств по настоящему Соглашению.

9.1.4. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон и оформляют решением территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.1.5. Работодатели, не участвующие в разработке и принятии настоящего Соглашения и не имеющие своих представителей в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

9.1.6. Ответственность Сторон за нарушение и невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

9.1.7. Стороны настоящего Соглашения принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

9.1.8. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок при условии выполнения настоящего Соглашения.

Возникающие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации об индивидуальных и коллективных трудовых спорах.

9.1.9. Размещают текст настоящего Соглашения на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики».

Администрация:

9.2.1. В целях освещения деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и реализации настоящего Соглашения:

- в месячный срок после подписания настоящего Соглашения публикует официальную информацию о подписании настоящего Соглашения в газете «Новая жизнь» с предложением к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему и размещает полный текст Соглашения на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики».
- обеспечивает регулярную публикацию на официальном сайте материалов, отражающих ход выполнения настоящего Соглашения, а также развитие социального партнерства в Кизнерском районе.
- обеспечивает выделение эфирного времени на местном радио о деятельности Сторон социального партнерства, ходе реализации муниципальных программ в социальной сфере.

Заключительное положение

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами, а также от имени профсоюзной стороны правовыми инспекциями труда Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.

Внесение изменений и дополнений в текст настоящего Соглашения производится по

взаимному соглашению Сторон. Изменение и дополнение соглашения производятся в порядке, установленном Положением о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Кизнерского района, Регламентом работы территориальной трехсторонней комиссии.

Настоящее Соглашение заключено на 2022-2024 годы, вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового территориального трехстороннего Соглашения.

Соглашение оформляется и подписывается в 5-ти экземплярах, которые предоставляются каждой Стороне, Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов УР.

Кизнерский район «21» 03 2022 г.

Координатор территориальной трехсторонней комиссии Кизнерского района,
Глава Кизнерского района А.И. Плотников

Координатор Координационного совета профсоюзных организаций Кизнерского района С.А. Узлова

Координатор объединения работодателей Кизнерского района Н.Г. Фролова

ООО «Стандарт» ИНН 1839002900