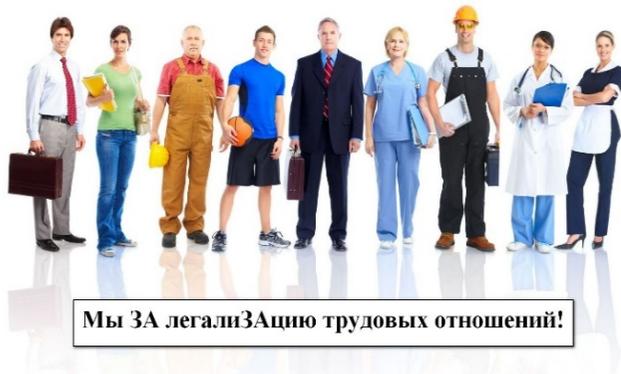


**Требуйте  
у работодателя оформления  
трудового договора!**



**Мы ЗА легализацию трудовых отношений!**

**Думайте о своем будущем!**

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является **обязательным условием** при приеме на работу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме **в двух экземплярах**, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

**! Не допускается** заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 ТК РФ).

**О фактах нелегальных трудовых отношений жители Удмуртской Республики могут сообщить:**

**✓ по телефону горячей линии:**



**8 (34154) 3-17-65,  
8 (34154) 3-17-88**

*(Рабочая группа межведомственной комиссии Удмуртской Республики по противодействию нелегальной занятости)*



[oek-kizner@mail.ru](mailto:oek-kizner@mail.ru)

**8 (3412) 222-899**

*(Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики)*



[trud\\_18@bk.ru](mailto:trud_18@bk.ru)

**8 (3412) 68-07-44**

*(Гострудинспекция в Удмуртской Республике)*



[git18@rostrud.gov.ru](mailto:git18@rostrud.gov.ru)

**Направить письмо в Государственную инспекцию  
труда в Удмуртской Республике**

**Легализация трудовых  
отношений – путь  
к социальной стабильности!**

## **ПАМЯТКА работнику**





Под **нелегальной занятостью** понимается осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений. (Федеральный закон от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»).

Следовательно, **нелегальная занятость** – это нелегальное трудоустройство, которое предполагает наличие трудовых отношений без оформления письменного трудового договора, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.

**Основными проявлениями неформальной занятости являются:**

- ✓ отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
- ✓ существование «серых» и «черных» схем расчетов при оплате труда (то есть выдача заработной платы производится частично или полностью «в конверте»);
- ✓ уклонение от уплаты страховых взносов; подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, **не может быть** ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) (ст. 133 ТК РФ).

С 1 января 2025 года МРОТ в Удмуртской Республике, с учетом уральского коэффициента, составляет **25 806 руб.**

*\*Также Вы можете ознакомиться с разъяснениями к **РЕГИОНАЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ о минимальной заработной плате в УР** на сайте Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики в разделе «Труд и занятость» — «Социальное партнерство».*

**Получаете зарплату в «конверте»?**

➔

**Убедитесь, есть ли в этом «конверте»:**

- больничный лист**
- отпуск**
- пенсия**
- возможность получить кредит**

**В случае неоформления трудовых отношений с работодателем работник может столкнуться с такими проблемами, как:**

- нарушение трудовых прав в области режима и условий труда;
- низкая пенсия в будущем;
- невозможность взять кредит в настоящем;
- лишение ежегодного оплачиваемого отпуска;
- отсутствие возможности получать в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности, безработице, по уходу за ребенком и выходные пособия в случае увольнения по сокращению штата;
- возможность неполучения заработной платы за отработанный период и увольнения в любой момент по инициативе работодателя.

## ВАЖНО!

**Если работодатель уклоняется от уплаты НДФЛ, работник может заявить в налоговый орган о факте выплаты заработной платы в обход налогообложения, и это будет являться доказательством непричастности гражданина к противоправным действиям.**