

**Перечень  
бюджетных учреждений, подразделений  
и профессий (должностей), работа в которых дает право на установление  
доплаты за специфику работы**

N п/п	Наименование учреждений, подразделений	Наименование профессий (должностей)
I. Учреждения, структурные подразделения и профессии (должности), работа в которых дает право на установление доплаты за специфику работы в размере 15 процентов оклада, должностного оклада, ставки заработной платы		
1	Специальный дом для одиноких престарелых (социальная квартира)	Должности руководителей, специалистов, служащих, рабочие всех профессий, должности медицинского, педагогического персонала, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений (подразделений)
2	Комплексный центр социального обслуживания населения	
II. Учреждения, структурные подразделения и профессии (должности), работа в которых дает право на установление доплаты за специфику работы в размере 20 процентов оклада, должностного оклада, ставки заработной платы		
	Отделение профилактики безнадзорности детей и подростков (с приютом) (Комплексный центр социального обслуживания населения)	Должности медицинских работников и работников, непосредственно осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних в соответствии с должностными обязанностями в учреждениях (подразделениях), осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних

**Порядок  
исчисления стажа для установления ежемесячной надбавки за стаж  
непрерывной работы в учреждении**

1. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы (далее - надбавка за стаж) в бюджетных, казенных учреждениях, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики (далее - учреждения), в размере до 60 процентов должностного оклада, засчитывается время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству:

- в учреждениях, подразделениях и на должностях, предусмотренных подпунктом 1 пункта 26 Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики (далее - Положение);

- в учреждениях здравоохранения и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы на должностях, дающих право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 60 процентов должностного оклада.

2. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в размере до 30 процентов оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, засчитывается работникам, предусмотренным подпунктом 2 пункта 26 Положения:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству на любых профессиях (должностях) в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах социальной защиты населения и учреждениях социального обслуживания, при органах здравоохранения и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведования отделениями и дополнительных дежурств, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

- время работы в должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, Общества Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах СССР, Содружества Независимых Государств (далее - СНГ) и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации (далее - МВД России), Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации или их правопреемников;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение социального обслуживания или учреждение здравоохранения не превысил одного года;

- время общей продолжительности военной службы, которое в льготном исчислении составляет 25 лет и более, ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях социального обслуживания и учреждениях здравоохранения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

3. Работникам, предусмотренным пунктом 26 Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавку за стаж, в стаж работы засчитывается:

- время работы на должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01 января 1992 года;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- время службы в Вооруженных силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

4. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений социального обслуживания, учреждений здравоохранения и федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, повлекших увольнение из учреждений и с должностей, указанных в пункте 26 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов социальной защиты населения, из органов управления здравоохранением, медицинской и фармацевтической деятельностью, федерального государственного учреждения здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Удмуртской Республике", федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев (микропрофилакториев), которая непосредственно следовала за работой в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

5. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений социального обслуживания, учреждений здравоохранения и федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы.

6. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных пунктом 26 настоящего Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, не включается в двухмесячный срок, указанный в пункте 5 настоящего Порядка.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с гражданином (работником).

7. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения социального обслуживания, сокращением штатов учреждения социального обслуживания;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, МВД России, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации или их правопреемников#, не считая времени переезда.

8. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

9. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях социального обслуживания, здравоохранения и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы.

10. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях социального обслуживания, здравоохранения и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным органами службы занятости в качестве безработного;

получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов службы занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- пенсионерам, вышедшим на пенсию из учреждений социального обслуживания, учреждений здравоохранения или госсанэпиднадзора, федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений (подразделений) и должностей социального обслуживания, здравоохранения и федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

11. Стаж работы в учреждениях не прерывается также в случаях:

- расторжения трудового договора беременными женщинами или матерями, имеющими детей в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста, за исключением случаев расторжения трудового договора в связи с совершением виновных действий;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

12. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 4-9 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за стаж, не включаются.

13. В стаж непрерывной работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных ст. 17 Федерального закона "Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации", Единой номенклатурой государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, Национальным стандартом Российской Федерации "Социальное обслуживание населения. Классификация учреждений социального обслуживания. ГОСТ Р 52498-2005", Национальным стандартом Российской Федерации "Социальное обслуживание населения. Типы учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов. ГОСТ Р 52880-2007", за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в настоящем Порядке, и образовательных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики.

**Показатели и порядок  
для отнесения бюджетных, казенных учреждений, подведомственных  
Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики,  
к группам по оплате труда руководителей**

**I. Показатели и порядок  
для отнесения бюджетных, казенных учреждений социального обслуживания  
Удмуртской Республики к группам по оплате труда руководителей**

1. Группа по оплате труда руководителя Муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения» Кизнерского района Удмуртской Республики устанавливается по состоянию на 1 января по следующим показателям:

1) Учреждения социального обслуживания со стационаром:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек (количество обслуживаемых)
I	1001 и более
II	501-1000
III	251-500
IV	до 250

Группа по оплате труда руководителя Муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения» Кизнерского района Удмуртской Республики определяется в зависимости от планового среднегодового количества коек в стационаре и планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях всеми структурными подразделениями бюджетного учреждения социального обслуживания. Плановым показателем отделения срочного социального обслуживания является среднемесячное количество фактически обслуженных лиц за предыдущий год.

Структурное подразделение комплексного центра социального обслуживания "Специальный дом для одиноких престарелых" приравнивается к стационару.

В случае изменения количества коек в стационаре в течение года группа по оплате труда руководителей изменяется с момента изменения количества коек.